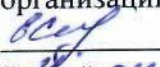


Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации образовательного учреждения
 Е.А.Сельхова
« 28 » 04 2024г.

Представитель работодателя
директор МБОУ
«Старояшкнская СОШ им. А.П.О»
 О.Г.Вадиванова
« 28 » 04 2024г.



ДОПОЛНЕНИЕ № 1

К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ

МБОУ «Старояшкнская СОШ им. А.П.О»

1.1. Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 раздела II «Ответственность сторон трудового договора» изложить в новой редакции:

«3.7.5. Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации (ст.236), при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»